

# AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

circolo  
Kurt Lewin

## Il Circolo ?i fhLewin

edizione 2017

### Un progetto di Ricerca-Azione

Elisabetta Maier & Sonia Colombo

*Se gli antropologi scoprono l'Homo Naledi, noi riportiamo alla luce gli insegnamenti di Kurt Lewin che rappresentano l'anello di congiunzione tra lo sviluppo organizzativo e la prevenzione dei rischi.*

[E. Maier]

Il Circolo Lewin è un progetto di Ricerca-Azione finalizzato a sperimentare l'efficacia di un nuovo format educativo basato sui principi del Cooperative Learning nel campo della formazione in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

Attraverso la realizzazione di un ciclo di *lecture*<sup>1</sup> tenute dagli stessi partecipanti, con l'ausilio di un facilitatore ed un osservatore, si vuole studiare il cambiamento - in termini di apprendimento - che si attiva in relazione ad un ambiente didattico incentrato sulla dinamica *peer to peer*, nella convinzione che queste attività siano particolarmente efficaci nel potenziare nei Pari le conoscenze, gli atteggiamenti e le competenze che consentono di compiere scelte responsabili e maggiormente consapevoli riguardo alla prevenzione dei rischi.

---

<sup>1</sup> Il termine viene utilizzato con particolare riferimento all'approccio anglosassone alla formazione.

# I punti cardine

Requisiti metodologici a tal fine sono:

- tra i ricercatori ed il gruppo in apprendimento c'è un rapporto di parità e confronto e collaborazione nel definire l'oggetto dell'indagine e nel collaborare allo svolgimento della ricerca stessa;
- identificazione di specifici KPI legati al cambiamento atteso (quali-quantitativi);
- pianificazione di una fase di follow-up.
- Il contesto della Ricerca-Azione partecipata sarà un classic Work in progress

## Destinatari

Ci piace pensare che i destinatari di questa esperienza di cambiamento siano “professionisti che non si bastano”.

La Ricerca-Azione è a numero chiuso con specifici requisiti di ingresso. Riteniamo che il possesso di un certo bagaglio professionale, una buone dose di curiosità e una forte tensione al cambiamento siano i migliori ingredienti per il successo di questo percorso.

## Ricercatori

Sonia Colombo - Psicologa e Psicoterapeuta.

Elisabetta Maier - Psicologa esperta in Ergonomia e Fattori Umani.

Entrambe ricopriranno il ruolo di facilitatore del processo di apprendimento, consolidando gli apprendimenti attraverso una rilettura delle esperienze in chiave psicodinamica (Colombo) e socio-organizzativa (Maier) per facilitare il trasferimento dei temi proposti nell'agire quotidiano.

I ricercatori si alterneranno nel ruolo di osservatore partecipante con lo scopo di generare un'altra visione sulle dinamiche d'aula e sul cambiamento in atto nell'ottica dell'Action Research.

I ricercatori si occuperanno altresì del processo di selezione.

# Metodologie

## Finalità Tras-formative

Attraverso un format estremamente snello nella forma e nella durata, partendo dall'approccio del Cooperative Learning e della Peer education, gli incontri del Circolo Lewin mirano a:

1. generare nuovi modelli di *safety management* basati su una visione strategica e valoriale della prevenzione come precondizioni essenziali alla creazione di una cultura aziendale orientata alla gestione globale dei rischi;
2. mobilitare processi di *advocacy* attraverso azioni di consulenza strategica capaci di influenzare le policy aziendali e rafforzare i rapporti di fiducia della funzione HSE con le altre funzioni aziendali (*trust management*);
3. potenziare le capacità di promuovere e governare il cambiamento nella propria realtà aziendale (*change management*).

## Obiettivi didattici

In particolare, le videoconferenze, laddove i partecipanti rivestono il ruolo di relatori, mirano a sviluppare un pensiero manageriale, critico e innovativo rispetto all'agire del professionista della prevenzione, con gli obiettivi di:

- Diffondere una conoscenza puntuale sulle teorie di Lewin (sapere manageriale);
- Favorire il trasferimento del sapere nella rilettura della propria pratica professionale (saper fare critico);
- Attivare una nuova attitudine verso una lettura sistemica degli scenari di rischio e verso una pratica di prevenzione soggettiva (saper essere innovativo).

## Risultati attesi

Al termine del percorso i partecipanti sapranno:

- contribuire attivamente alla realizzazione di una cultura aziendale integrata della salute e sicurezza attraverso la messa in opera di specifiche strategie comportamentali e di comunicazione in grado di rendere la prevenzione dei rischi un asset strategico allo sviluppo sostenibile del business.

Occorre sviluppare specifici KPI a cui legare l'efficacia formativa da misurare con una azione di follow-up.

Tra questi, sicuramente la pubblicazione di un Pocket come raccolta dei lavori di rilettura critica e riflessiva delle opere di Lewin.

# Aspetti organizzativi

## Bando di selezione

Sul sito AiFOS/Associazione/Concorsi è pubblicato il bando di accesso al Circolo Kurt Lewin per un massimo di n. 15 partecipanti.

**FAI CLIC QUI** per scaricare il bando.

I criteri di selezione dei partecipanti sono i seguenti:

- *Primo screening*: per accedere al bando si effettua una prima compilazione della parte anagrafica e curriculare con un questionario on-line
- *Secondo screening*: approfondimento sulle competenze in ingresso (sapere, saper fare saper essere) attraverso un test misto di domande a crocette e aperte sulle nozioni basilari, sulla descrizione di esempi di buone prassi di pratica professionale, e riflessioni personali.
- *Terzo screening*: colloquio di gruppo motivazionale condotto in videoconferenza con verifica delle capacità d'uso degli strumenti informatici.

## Metodologie di insegnamento, formazione, partecipazione

Il corso del "Circolo Lewin" si svolge utilizzando differenti metodologie didattiche che vanno dalla modalità in e-Learning, alla videoconferenza, dalla lezione d'aula ad un momento di formazione esperienziale.

Per i partecipanti sarà molto importante l'uso della videoconferenza che li vede protagonisti.

La videoconferenza AiFOS consente l'interazione sincrona in audio, video/web per comunicare tramite PC, o tablet, con webcam.

Con la videoconferenza si possono svolgere esercitazioni e leggere testi e slide.

Tutti i partecipanti, nell'aula virtuale, potranno dialogare fra loro ed i ricercatori che assumeranno il ruolo di docenti conduttori del corso.

Sono previsti due momenti di formazione in presenza all'inizio ed al termine della Ricerca Azione.

La Ricerca Azione (il corso) ha la durata di 24 ore e consente di ricevere un attestato di aggiornamento valevole 24 crediti formativi per RSPP e ASPP di tutti i macrosettori ATECO oppure 12 crediti formativi per Formatori della Sicurezza (area 3).

# Partecipazione di formazione tra teoria e modernità

## Gli scritti del Circolo Kurt Lewin 2016

Il primo Circolo Lewin si è concluso nel 2016 per diventare uno spazio circolare e ciclico di incontro di idee per lo sviluppo di nuovi approcci di prevenzione dei rischi e promozione della salute nei luoghi di lavoro. Ciclo di lectures tenute dagli stessi partecipanti, con l'ausilio di un facilitatore ed un osservatore, per studiare il cambiamento - in termini di apprendimento - che si attiva in relazione ad un ambiente didattico incentrato sulla dinamica dell'apprendimento cooperativo.

Le relazioni dei partecipanti costituisce una pubblicazione, pagine 170, edita dall'AiFOS e acquistabile direttamente al costo di € 16.

Per informazioni [editoria@aifos.it](mailto:editoria@aifos.it).

## Gli Autori

Giovanna Alvaro  
 Vittorio Boglioli  
 Gianluca Celeste  
 Sonia Colombo  
 Roberto Dallera  
 Stefano Della Bianca  
 Barbara Galimberti  
 Amos Guatta Caldini  
 Barbara Guidi  
 Luca Lodi  
 Elisabetta Maier  
 Alessandra Marconato  
 Giuseppe Nordio  
 Fabrizio Rainaldi  
 Rocco Vitale



# La Ricerca-Azione (il corso)

## Schema del percorso formativo

E_learning Dicembre 2016	Aula/inizio Gennaio	1° Video Conferenza Gennaio	2° Video Conferenza Febbraio	3° Video Conferenza Marzo	4° Video Conferenza Aprile	5° Video Conferenza Maggio	Aula/fine Convention Giugno
2 ore	8 ore	2 ore	2 ore	2 ore	2 ore	2 ore	4 ore
Durata complessiva del corso: 24 ore							

### Articolazione del percorso formativo

- **Dicembre 2016**  
Svolgimento di una lezione introduttiva del prof. Rocco Vitale: "Kurt Zadek Lewin: l'uomo e la storia"
- **Gennaio 2017**  
incontro in presenza, presso la sede dell'AiFOS a Brescia, della durata di 8 ore: Presentazione del Circolo Kurt Lewin 2017. Elisabetta Maier e Sonia Colombo sugli sviluppi applicativi degli insegnamenti di Lewin sulla gestione delle dinamiche infragruppo e intergruppo, con co-costruzione dell'agenda di "Letture corali" Distribuzione degli argomenti e relativi abstract da leggere prima dell'incontro successivo. Aspetti tecnici ed operativi uso e partecipazione Videoconferenza
- **Gennaio - Febbraio - Marzo - Aprile - Maggio**  
Svolgimento di n. 5 videoconferenze (una al mese) della durata di 2 ore ciascuna.  
Le "Letture corali" che coinvolgeranno tutti i partecipanti sui vari temi, definiti nella lezione precedente saranno coordinate dalle ricercatrici Colombo e Maier.
- **Giugno 2017**  
Incontro in presenza, in occasione della Convention AiFOS, per la lezione conclusiva del corso e sviluppo dei seguenti temi:
  - Relazione conclusiva dei componenti il Circolo
  - Pubblicazione dei lavori, ricerche, contributi.
  - Presentazione pagina web dedicata al Circolo

### Segreteria

Il "Circolo Kurt Lewin" è una proposta AiFOS  
Referenti: Chiara Ballarini, Elena Bonfiglio, Martina De Angelis.

Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul lavoro  
Via Branze, 45 -Palazzo CSMT, Università degli Studi di Brescia  
Tel. 030.6595031 - fax 030.6595040 [www.aifos.it](http://www.aifos.it)